

Ente parco naturale delle Prealpi Giulie

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

COPIA

ANNO 2023
N. 25 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE DEL PIANO DELLA PRESTAZIONE DEL 2022

L'anno 2023, il giorno 08 del mese di Giugno alle ore 18:00 nella sala consiliare dell'Ente si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Ente parco naturale delle Prealpi Giulie.

Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
DI LENARDO Annalisa	Presidente del Consiglio	Presente
MICELLI Anna	Consigliere	Presente
BONATI Alessandro	Consigliere	Assente
BELLOTTO Diego	Consigliere	Assente
MORANDI Verdiana Camilla	Consigliere	Presente (online)
PASCOLO Amedeo	Consigliere	Presente (online)
PAOLONI Luca	Consigliere	Assente
ORLANDO Fabio	Consigliere	Assente
DEGANUTTI Luca	Consigliere	Presente
DE MEZZO Antonio	Consigliere	Presente (online)
MATIZ Daniele	Consigliere	Presente (online)
BORSETTA Marco	Consigliere	Assente
BELTRAME Andrea	Consigliere	Presente (online)

Assiste il dr. Benzoni Alessandro.

E' presente il direttore dell'Ente parco dott. Antonio Andrich

E' presente il Revisore unico del Conto dr. Auro Paolini.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. DI LENARDO Annalisa nella sua qualità Presidente del Consiglio ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi il Consiglio Direttivo adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Approvazione relazione finale del piano della prestazione del 2022

- Il Direttore richiama la delibera di Consiglio Direttivo n. 2 del 31.01.2022, che approvava il “Piano della prestazione per il triennio 2022/2024”.
L’art. 10 del D.Lgs 150/2009 prevede, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, che le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall’articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.
Il Direttore illustra le modalità con cui è stata redatta la relazione in oggetto.
Fa presente il contesto esterno nel quale si è svolta l’azione dell’amministrazione nel corso dell’anno 2022.
Illustra quindi la relazione, facendo presente che gli obiettivi sono stati raggiunti e gli indicatori rispettati. Illustra per sommi capi la struttura della relazione indicando le aree strategiche in cui è suddivisa, e per ciascuna delle quali le aree di intervento, rimandando alla relazione allegata la spiegazione nel dettaglio.
- La Presidente invita quindi a votare l’approvazione della relazione in oggetto.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

RICHIAMATA la Legge Regionale 30.09.1996, n. 42, e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare il comma 5 dell’articolo 30 che testualmente riporta: Al personale assunto direttamente dall’Ente Parco si applica lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale della Regione, nonché le procedure di contrattazione di cui alla Legge Regionale 27 marzo 1996, n. 18”;

RICHIAMATO l’art. 15 comma 2 della L.R. n. 18/2011 che, stabilisce in via di interpretazione autentica dell’art. 127, comma 1, della L.R. 13/1998, che gli Enti Parco rientrano tra gli Enti Regionali che fanno parte del comparto unico regionale;

VISTO l’art. 19 c. 1 della L.R. 42/96 così come sostituito dall’art. 10, comma 2, lettera a) della L.R. 12/2018, per il quale “La gestione del parco è affidata a un ente pubblico *strumentale* della Regione, di seguito denominato Ente parco, sottoposto al controllo e alla vigilanza della Regione”

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, (cosiddetto “Decreto Brunetta”) che introduce una serie di disposizioni volte ad ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorare l’efficienza e la trasparenza della Pubblica Amministrazione;

VISTO l’art. 3 del D.Lgs. n.150/2009 che prevede che le amministrazioni pubbliche siano tenute:

- *a misurare ed a valutare la performance con riferimento alla amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola ed ai singoli dipendenti*
- *ad adottare modalità e strumenti di comunicazione che garantiscano la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance,*
- *ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;*

VISTO l’art. 3 del D.Lgs. n.150/2009 che prevede che “Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall’articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:

- a) *entro il 30 giugno, un documento denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli*

obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”.

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Direttivo n. 61 del 17.12.2010, che approva il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale;

RICHIAMATO l'art. 6 della L.R. n. 16 del 11.08.2010, che prevede che le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale si dotino di un sistema di misurazione e di valutazione della prestazione organizzativa e individuale del proprio personale;

RICHIAMATA la convenzione sottoscritta dall'Ente in data 02.05.2022 con l'Unione Territoriale Intercomunale della Carnia per usufruire del servizio associato del Personale;

VISTA la Delibera del Comitato Esecutivo della Comunità di Montagna della Carnia n. 8/2021 è stato nominato il nuovo OIV monocratico dott. Gilberto Ambotta per il periodo 01.03.2021/28.04.2024 associato dell'Uti della Carnia e degli enti aderenti ed associati;

CONSIDERATA l'opportunità, di fare riferimento, all'interno del processo di misurazione e valutazione della performance, all'Organismo Indipendente di Valutazione istituito presso la Comunità di Montagna della Carnia;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Direttivo n. 2 del 31.01.2022, che approvava il “Piano della prestazione per il triennio 2022/2024”;

ESAMINATA quindi l'allegata bozza della “Relazione finale del piano della prestazione per il 2020 (Allegato A), e ritenuto di approvarla;

VISTO l'art. 22 della L.R. 42/1996 e successive modifiche ed integrazioni;

CON VOTAZIONE palese, espressa per alzata di mano, con il seguente esito:

presenti	8
favorevoli	8
contrari	0
astenuti	0

DELIBERA

- 1) di dare atto di quanto in premessa esposto;
- 2) di approvare la “Relazione finale del piano della prestazione per il 2022” così come evidenziato nell'allegato A al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- 3) di fare riferimento, all'interno del processo di misurazione e valutazione della performance, all'Organismo Indipendente di Valutazione istituito presso la Comunità di Montagna della Carnia con Delibera del Comitato Esecutivo della Comunità di Montagna della Carnia n. 8/2021;
- 4) di trasmettere la “Relazione finale del piano della prestazione per il 2022” all'Organismo Indipendente di Valutazione per la validazione della stessa;
- 5) con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 27, comma 8) della L.R. n. 42/1996.
- 6) di provvedere alla pubblicazione del presente atto e della Relazione nella sezione Amministrazione Trasparente del proprio sito istituzionale.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to DI LENARDO Annalisa

Il segretario
F.to Benzoni Alessandro

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente parco per la durata di 10 giorni consecutivi dal 13/06/2023 al 23/06/2023.

Resia, lì 13/06/2023

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Alessandro Benzoni

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

- per carattere d'urgenza ai sensi dell'art. 27 comma 8) L.R. 42/1996: IMMEDIATA ESECUTIVITA'
- ai sensi dell'art. 27 comma 8) L.R. 42/1996: AVVENUTA PUBBLICAZIONE
- per carattere d'urgenza ai sensi dell'art. 27 comma 2) L.R. 42/1996: APPROVAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE
con Deliberazione n. _____ del _____
ovvero per trascorso termine di espressione del parere in data _____

Resia, 08/06/2023

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Alessandro Benzoni

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Resia,

Il Responsabile del Procedimento