
VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

COPIA

ANNO 2022
N. 44 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023 - 2025

L'anno 2022, il giorno 22 del mese di Dicembre alle ore 17:30 nella sala consigliare dell'Ente si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Ente parco naturale delle Prealpi Giulie.

Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
DI LENARDO Annalisa	Presidente del Consiglio	Presente
MICELLI Anna	Consigliere	Presente (online)
BONATI Alessandro	Consigliere	Presente (online)
BELLOTTO Diego	Consigliere	Assente
MORANDI Verdiana Camilla	Consigliere	Assente
GOLLINO Martina	Consigliere	Presente (online)
PAOLONI Luca	Consigliere	Presente (online)
ORLANDO Fabio	Consigliere	Presente (online)
DEGANUTTI Luca	Consigliere	Presente
DE MEZZO Antonio	Consigliere	Presente
MATIZ Daniele	Consigliere	Presente
BORSETTA Marco	Consigliere	Assente
BELTRAME Andrea	Consigliere	Presente

[--_Hlk102126848--]Assiste il dr. Benzoni Alessandro.

E' presente il direttore dell'Ente parco dott. Antonio Andrich

E' presente il Revisore del Conto dr. Auro Paolini.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. DI LENARDO Annalisa nella sua qualità Presidente del Consiglio ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi il Consiglio Direttivo adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale

2023 - 2025

- La Presidente illustra la situazione del personale in dotazione all'Ente Parco. L'art. 19 della L.R. n. 42/1996, come modificato dall'art. 10 della L.R. n. 12/2018, che definisce l'Ente parco naturale delle Prealpi Giulie, Ente strumentale della Regione, il quale risulta peraltro autonomo nella determinazione del fabbisogno del personale.

Con deliberazione di consiglio direttivo n. 45/2020 veniva approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021 - 2023.

Richiama la Deliberazione n. 33 del 22.07.2021 con la quale si è provveduto ad approvare l'organizzazione del personale del parco e la relativa relazione di riorganizzazione e il mansionario con la declaratoria dei profili professionali.

Fa presente che nel corso dell'anno 2022, si sono svolte le procedure concorsuali per la selezione dei profili indicati nel piano dei fabbisogni di cui sopra e che a far data dal 1° ottobre 2022 sono state assunte 4 nuove figure professionali all'interno della dotazione organica del parco e che pertanto l'attuale pianta organica è così composta:

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI
Dirigente		1
D8	Specialista amministrativo-economico	1
D2	Specialista tecnico	1
D1	Specialista in attività ambientali e turistico-culturali	1
C6	Istruttore amministrativo- contabile	1
C1	Istruttore amministrativo- contabile	1
C2	Istruttore tecnico	1
C1	Istruttore tecnico-manutentivo	1
C1	istruttore turistico e culturale	2
TOTALE		10

Con decreto 112 dd 19/12/2022 si è dato atto che le esigenze del precedente piano relativamente al fabbisogno del 2022 sono state soddisfatte con conseguente aumento della dotazione organica da 6 a 10 unità e che pertanto il fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, in funzione degli obiettivi dell'Ente indicati nel Piano delle attività allegato al Bilancio di previsione 2023-2025, viene di seguito indicato (confermandole previsioni del precedente piano):

Anno 2023

- Si ritiene di non procedere a nuove assunzioni;

Anno 2024

- Si ritiene di non procedere a nuove assunzioni;

Anno 2025

- Si ritiene di non procedere a nuove assunzioni;

- Il revisore dà lettura del proprio parere favorevole.

La Presidente invita ad approvare il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

PRESO atto della discussione intervenuta, sopra riportata in sunto;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 88 del 22.01.2021 con la quale è stata approvato il bilancio di previsione 2021-2023 e anno 2021 dell'Ente Parco, adottato con Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 46 del 21.12.2020;

RICHIAMATO l'art. 19 della L.R. n. 42/1996, come modificato dall'art. 10 della L.R. n. 12/2018, che definisce l'Ente parco naturale delle Prealpi Giulie, Ente strumentale della Regione;

RICHIAMATO l'art.15, comma 2 della L.R. n. 18/2011 che prevede, in termini di interpretazione autentica, che il personale dell'Ente parco naturale delle Prealpi Giulie è compreso all'interno del Comparto Unico della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 50 del 13.11.1998 con la quale il Consiglio Direttivo dell'Ente ha adottato il "Regolamento per il funzionamento e l'organizzazione comprensivo della determinazione della pianta organica provvisoria dell'Ente Parco Naturale Prealpi Giulie", esecutive in seguito dell'approvazione avvenuta con Deliberazione della Giunta Regionale n. n.3543 del 04.12.1998;

RICHIAMATO il "Regolamento dei concorsi pubblici per l'assunzione agli impieghi" dell'Ente Parco, approvato con Deliberazione n. 19 dd. 25.05.2007, esecutiva ai sensi della L.R. n.42/1996;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 06 del 29.01.2020 con la quale si è provveduto a modificare il mansionario e la declaratoria dei profili professionali allegati regolamento per il funzionamento e l'organizzazione, comprensivo della determinazione della dotazione organica dell'Ente Parco;

EVIDENZIATO che all'articolo 9 del "Regolamento per il funzionamento e l'organizzazione comprensivo della determinazione della pianta organica provvisoria dell'Ente Parco Naturale Prealpi Giulie" e all'articolo 6 del "Regolamento dei concorsi pubblici per l'assunzione agli impieghi" viene disposto che entro il mese di febbraio di ogni anno il Direttore determini i posti resisi disponibili al 31 dicembre dell'anno precedente;

VISTO l'allegato 1 alla Deliberazione del Consiglio Direttivo n.50 del 13.11.1998 che riporta la "Tabella della dotazione organica provvisoria" dell'Ente Parco pari a 6 posti così suddivisa:

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI
Dirigente		1
D	Specialista amministrativo-economico	1
D	Specialista tecnico	1
C	Assistente amministrativo-economico	1
C	Assistente tecnico	1
B	Collaboratore amministrativo	1
TOTALE		6

VISTO il decreto 121 dd 11/12/2020 con cui si proponeva, tenuto conto dell'evoluzione dell'Ente e dei nuovi adempimenti cui lo stesso è chiamato, la revisione della pianta organica, sottoponendo la proposta al Consiglio Direttivo per la necessaria approvazione del Piano dei Fabbisogni di personale;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 33 del 22.07.2021 con la quale si è provveduto ad approvare l'organizzazione del personale del parco e la relativa relazione di riorganizzazione e il mansionario con la declaratoria dei profili professionali

RICHIAMATA la L. R. 42/1996 la quale prevede che l'Ente parco determini il proprio fabbisogno organico provvedendo direttamente alle assunzioni di personale e che al personale assunto si applica lo stato giuridico e il trattamento economico del personale della Regione;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. 75/2017, con il quale si prevede che le pubbliche amministrazioni allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, adottino il Piano triennale dei fabbisogni del personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;

CONSIDERATO che nell'ambito del Piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso una coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale e che il Piano indica le risorse finanziarie destinate nei limiti della spesa del personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

RICHIAMATO il piano delle attività allegato al bilancio di previsione 2023-2025 e anno 2023 dell'Ente Parco, in fase di adozione, che evidenzia che della dotazione organica risultano coperti 10 posti dalle

seguenti figure: n. 1 Direttore (dirigente a tempo determinato), e a tempo indeterminato due istruttori direttivo amministrativo (Categoria D), un istruttore direttivo tecnico (Categoria D), quattro istruttori amministrativo (Categoria C) due istruttore tecnico (Categoria C);

VISTA la necessità di predisporre il Piano dei fabbisogni di personale dell'Ente secondo le previsioni degli artt. 6 e 6-ter del decreto legislativo n. 165/2001 come novellati dall'art. 4 del decreto legislativo n. 75 del 2017;

RICORDATO che l'articolo 16, comma 1 lettera a-bis del D.Lgs. 165/2001, dispone che i dirigenti propongano le risorse ed i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale di fabbisogno di personale, da sottoporre all'organo di indirizzo politico - amministrativo;

RICHIAMATE le linee di indirizzo del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche in vigore dal 27.07.2018;

CONSIDERATO che il comma 2 dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il piano triennale dei fabbisogni di personale debba svilupparsi nel rispetto dei vincoli finanziari ed in armonia con gli obiettivi definiti dal ciclo delle performances;

RILEVATO che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, nel rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche amministrazioni la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria e che in proposito, allo stato, non sono state segnalate e/o rilevate posizioni lavorative di dipendenti in eccedenza;

EVIDENZIATO inoltre che l'art. 19 della L.R. 18/2016 prescrive di accertare presso l'Ufficio Unico della Regione Friuli Venezia Giulia la sussistenza di situazioni di eccedenza di personale in altre amministrazioni del Comparto;

RICHIAMATA la nota integrativa al bilancio di previsione 2023-2025 ed in particolare il prospetto sintetico relativo alla previsione di spese per il personale per l'anno 2023 (allegato);

OSSERVATO che la dotazione organica e il suo sviluppo triennale devono essere previsti nella loro concezione di massima dinamicità e pertanto modificabili ogni qual volta ciò si renda necessario per nuove esigenze organizzative, o per mutamenti del quadro di riferimento, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 33 del 22.07.2021 con la quale si è provveduto ad approvare l'organizzazione del personale del parco e la relativa relazione di riorganizzazione e il mansionario con la declaratoria dei profili professionali

RICHIAMATA la Deliberazione n. 47 del 22.12.2021 con cui si approvava il fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, che per gli anni 2023 e 2024 non prevedeva nuove assunzioni, e ritenuto di confermare la stessa per tale periodo;

RICHIAMATO l'art. 19 della L.R. n. 18/2016 "Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale" che prevede che il budget, sulla base del quale definire il limite per le assunzioni a tempo indeterminato, è individuato, a livello di sistema integrato di Comparto, dall'Ufficio unico sulla base dei dati forniti dalle singole amministrazioni, ferma restando la specifica facoltà assunzionale e la conseguente imputazione della spesa in capo all'amministrazione presso la quale è realizzata la relativa assunzione;

RICHIAMATO il D. Lgs. 154 del 2019 che prevede che il sistema regionale integrato (Regione, Enti locali, Enti strumentali...) assolve agli obblighi di finanza pubblica tramite il concorso finanziario previsto negli accordi Stato – Regione autonoma Friuli Venezia Giulia (anche secondo quanto previsto dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 273/2020),, realizzando in tal modo l'equilibrio di bilancio;

CONSIDERATO che l'Ente, proprio nel rispetto e all'interno di questo equilibrio di bilancio di livello regionale, potrà procedere con le assunzioni previste nel piano dei fabbisogni salvo idonea copertura della spesa all'interno del proprio bilancio;

VISTO che a far data dal 1 ottobre 2022 sono state assunte 4 nuove figure professionali all'interno della dotazione organica del parco e che pertanto l'attuale pianta organica è così composta:

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI
Dirigente		1
D8	Specialista amministrativo-economico	1
D2	Specialista tecnico	1
D1	Specialista in attività ambientali e turistico-culturali	1
C6	Istruttore amministrativo- contabile	1
C1	Istruttore amministrativo- contabile	1
C2	Istruttore tecnico	1
C1	Istruttore tecnico-manutentivo	1
C1	istruttore turistico e culturale	2
TOTALE		10

VISTO che con decreto 112 dd 19/12/2022 si dà atto che le esigenze del precedente piano relativamente al fabbisogno del 2022 sono state soddisfatte con conseguente aumento della dotazione organica da 6 a 10 unità e che pertanto il fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, in funzione degli obiettivi dell'Ente indicati nel Piano delle attività allegato al Bilancio di previsione 2023-2025, viene di seguito indicato:

Anno 2023

- Si ritiene di non procedere a nuove assunzioni;

Anno 2024

- Si ritiene di non procedere a nuove assunzioni;

Anno 2025

- Si ritiene di non procedere a nuove assunzioni;

VISTO l'articolo 29 della L.R. 42/96 che autorizza il Direttore all'esercizio di tutte le attività necessarie alla gestione dell'Ente Parco;

VISTO il Regolamento per il funzionamento e l'organizzazione comprensivo della determinazione della pianta organica provvisoria dell'Ente ed in particolare quanto concerne le attribuzioni, le funzioni e le mansioni del Direttore del Parco

VISTO il parere favorevole del Revisore del Conto all'approvazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025

SENTITO il Presidente, che invita ad approvare il Piano triennale dei fabbisogni del personale per il 2023-2025;

VISTO l'art. 22 della legge n. 42/1996 e successive modifiche ed integrazioni;

CON VOTAZIONE palese, espressa per alzata di mano, con il seguente esito:

presenti	10
favorevoli	10
contrari	0
astenuti	0

DELIBERA

1) Di prendere atto che al momento risultano coperti 10 posti dalle seguenti figure della pianta organica:

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI
Dirigente		1
D8	Specialista amministrativo-economico	1
D2	Specialista tecnico	1
D1	Specialista in attività ambientali e turistico-culturali	1
C6	Istruttore amministrativo- contabile	1
C1	Istruttore amministrativo- contabile	1
C2	Istruttore tecnico	1
C1	Istruttore tecnico-manutentivo	1
C1	istruttore turistico e culturale	2
TOTALE		10

- 2) Di confermare il decreto del Direttore n. 112 dd 19/12/2022 con cui si dà atto che le esigenze del precedente piano relativamente al fabbisogno del 2022 sono state soddisfatte con conseguente aumento della dotazione organica da 6 a 10 unità;
- 3) Di approvare il seguente fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, in funzione degli obiettivi dell'Ente indicati nel Piano delle attività allegato al Bilancio di previsione 2023-2025, come di seguito indicato:

Anno 2023

- Si ritiene di non procedere a nuove assunzioni;

Anno 2024

- Si ritiene di non procedere a nuove assunzioni;

Anno 2025

- Si ritiene di non procedere a nuove assunzioni;

4) Con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 27, comma 8) della L.R. n. 42/1996.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to DI LENARDO Annalisa

Il segretario
F.to Benzoni Alessandro

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente parco per la durata di 10 giorni consecutivi dal 23/12/2022 al 03/01/2023.

Resia, lì 23/12/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Alessandro Benzoni

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

- per carattere d'urgenza ai sensi dell'art. 27 comma 8) L.R. 42/1996: IMMEDIATA ESECUTIVITA'
- ai sensi dell'art. 27 comma 8) L.R. 42/1996: AVVENUTA PUBBLICAZIONE
- per carattere d'urgenza ai sensi dell'art. 27 comma 2) L.R. 42/1996: APPROVAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE
con Deliberazione n. _____ del _____
ovvero per trascorso termine di espressione del parere in data _____

Resia, 22/12/2022

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Alessandro Benzoni

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Resia,

Il Responsabile del Procedimento